



Nursing Up
il sindacato degli infermieri italiani

NURSING UP
IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI ITALIANI

Diego Murracino
Dirigente Nursing Up
Regione Sardegna

Al Presidente della Regione Sardegna
Cristian Solinas

All'Assessore alla Sanità RAS
Mario Nieddu

Al Commissario Straordinario ARNAS Brotzu
Paolo Cannas

Al Collegio Sindacale Revisori dei Conti ARNAS Brotzu

Cagliari 14 Maggio 2021

Oggetto: ARNAS Brotzu mancato pagamento eccedenza ore infermieri

La scrivente organizzazione sindacale Nursing Up con la presente iniziativa porta alla luce una realtà sommersa che vede la violazione del principio cardine di qualsiasi rapporto di lavoro basato su tre fasi:

- 1) il datore di lavoro richiede delle prestazioni da parte del lavoratore
- 2) il lavoratore esegue le prestazioni richieste
- 3) il datore di lavoro paga il lavoratore per le prestazioni eseguite

Queste regole basilari nella Azienda sanitaria pubblica ARNAS Brotzu sono state violate e continuano ad esserlo a danno particolare degli infermieri che hanno eseguito con sacrificio e professionalità complessivamente migliaia di ore di lavoro oltre le 36 settimanali previste dal contratto per garantire la tenuta del Servizio Sanitario Regionale della Sardegna.

Gli orari di lavoro degli infermieri operanti in diversi reparti di degenza del Brotzu sono stati e sono ancora articolati in modo tale da superare sistematicamente le prestazioni lavorative previste dal Ccnl corrispondenti allo stipendio stabilito.

A causa della cronica carenza di personale l'azienda non ha applicato i sistemi di riequilibrio delle ore lavorate che prevedono l'assegnazione di giornate di recupero al fine di pareggiare i conti.

Nello stesso modo l'azienda non ha provveduto e non provvede al pagamento di quanto lavorato.

Cosa altrettanto grave è l'assenza nei bilanci aziendali di un qualsiasi riferimento al corrispettivo economico dovuto agli infermieri.

Parliamo di cifre imponenti, centinaia di migliaia di euro che non possono restare nel sommerso.

Il pagamento delle ore in questione, essendo le stesse richieste dall'azienda in eccedenza a quanto previsto e supportato dal Ccnl, non può e non deve ricadere sui fondi contrattuali ovvero nella specifica del fondo previsto per il lavoro straordinario.

Il pagamento deve avvenire con fondi aziendali extracontrattuali a carico del Servizio Sanitario Regionale.

Per quanto esposto il sindacato degli infermieri Nursing Up chiede trasparenza da parte dell'amministrazione, l'inserimento nei bilanci aziendali dell'impegno di spesa maturato dal Brotzu necessario alla liquidazione delle prestazioni lavorative già eseguite e il pagamento delle stesse.

Diego Murracino
Responsabile Regionale
NURSING UP